

Codice di Condotta

Servizi Consulenza Packaging

Via Archimede 13
27055 Rivanazzano Terme (PV)
www.secopack.eu
info@secopack.eu
T. 0383/374611



Indice

Codice di Condotta

- pag 4. Premessa
- pag 5. I nostri principi
- pag 6. Rapporti interni
- pag 7. Diritti umani e condizioni di lavoro eque
- pag 8. Diversità, inclusione e trattamento equo
- pag 9. Salute e sicurezza
- pag 10. Utilizzo di beni e dispositivi digitali dell'azienda
- pag 11. Riservatezza
- pag 12. Relazioni esterne
- pag 13. Comunicazioni esterne
- pag 14. Qualità e sicurezza dei prodotti
- pag 15. Correttezza e trasparenza nei rapporti commerciali

pag 16. Concorrenza leale

pag 17. Omaggi, benefici, vantaggi

pag 18. Rapporti con Pubblica Amministrazione, Associazioni, Enti

pag 19. Attività politica

Sviluppo sostenibile

pag 20. Sicurezza e diritti dei lavoratori

Rapporti con le comunità

pag 22. Gestione responsabile delle risorse naturali e dell'ambiente

pag 23. Innovazione sostenibile

pag 24. Produzione e approvvigionamento responsabili

Conformità a leggi e regolamenti

pag 25. Registrazioni contabili e bilanci

Anticorruzione

pag 26. Conflitto d'interessi

Protezione dei dati

pag 27. Divulgazione del Codice di Condotta, segnalazione delle violazioni e misure disciplinari

Servizi Consulenza Packaging

Premessa

Se.co.pack ha redatto il seguente Codice di Condotta per formalizzare i valori e i principi che si aspetta siano condivisi e rispettati da ogni stakeholder rispetti.

Le disposizioni contenute si aggiungono a quelle sottoscritte nel Codice Etico e nella Carta dei Valori.

In caso di inosservanza delle disposizioni contenute nel presente Codice di Condotta, Se.co.pack si riserva di attuare misure adeguate.

Il Codice di Condotta è sottoscritto e approvato dalla Direzione.

I nostri principi

Se.co.pack è un'impresa familiare italiana che da oltre 30 anni propone una vasta gamma di film estensibili tecnici. La Mission aziendale è creare valore per i clienti e la comunità attraverso prodotti di alta qualità, innovativi e sostenibili.

La nostra attività si fonda su 3 pilastri:

Creazione di valore: Proponiamo prodotti e servizi in grado di creare valore dal punto di vista economico, sociale, ambientale.

Supporto al Cliente: I nostri clienti beneficiano della nostra competenza, flessibilità, qualità di servizio, offerta di prodotti innovativi e sostenibili.

Miglioramento continuo: La nostra organizzazione è alla costante ricerca di modalità operative per migliorare ed evolvere tutti i processi interni.

La nostra attività si fonda su principi e valori che garantiscano un'equa disponibilità di risorse e opportunità per i lavoratori di oggi e di domani.

Per questo motivo riteniamo necessario enunciare il nostro sistema di valori aziendali e condividerlo all'interno e all'esterno della nostra organizzazione.

La Direzione aziendale auspica che tutti coloro che hanno relazioni con Se.co.pack condividano e rispettino questi valori fondamentali.

RAPPORTI INTERNI

Le persone sono una risorsa preziosa e rappresentano il motore dell'evoluzione e dello sviluppo di ogni azienda.

Un ambiente positivo, stimolante e collaborativo è fondamentale perché ognuno si senta partecipe della crescita aziendale: per questa ragione ci aspettiamo che il comportamento di ciascun lavoratore impiegato in Se.co.pack sia rispettoso della dignità e della sensibilità di tutti.

Diritti umani e condizioni di lavoro eque

Le aziende svolgono un ruolo importante per garantire il rispetto e la protezione dei diritti umani sia all'interno, sia all'esterno del perimetro aziendale.

Avvertiamo pertanto la responsabilità di sostenere e promuovere i diritti umani di dipendenti, collaboratori e comunità coinvolte in riferimento ai principi guida della Nazioni Unite su imprese e diritti umani e al Codice Internazionale dei Diritti Umani.

All'interno della nostra attività, promuoviamo il dialogo e l'ascolto con tutti i lavoratori, focalizzandoci su questioni di interesse reciproco quali salute e sicurezza, orari e condizioni di lavoro, parità di condizioni a parità di mansioni.

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore:

- rispetti i diritti umani e la dignità di tutte le persone con cui entra in contatto nell'ambito lavorativo
- eviti qualsiasi comportamento offensivo, ingiurioso, intimidatorio, incluse le molestie sessuali, il dileggio e l'emarginazione
- segnali alla Direzione qualsiasi forma di abuso o molestia di cui sia stato vittima o testimone

Diversità, inclusione, trattamento equo

Ci impegniamo per creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, dignitoso, collaborativo, che offra a ciascun lavoratore l'opportunità di perseguire i propri obiettivi professionali, svolgendo al meglio i compiti affidatigli.

Libertà personale, dignità, rispetto e pari opportunità rappresentano i principi fondamentali che ispirano il nostro agire quotidiano.

Per questa ragione condanniamo qualsiasi forma di coercizione, discriminazione, molestia che possano creare un ambiente di lavoro intimidatorio, discriminatorio e ostile.

Assunzioni, promozioni, formazione sono basate sul merito, l'impegno e la competenza dimostrati e sono esenti da qualsiasi forma di discriminazione (per motivi di razza, età, religione, opinione politica, orientamento sessuale, condizioni di salute) e non sono influenzate da favori o interessi personali.

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore:

- si rivolga ai colleghi con educazione, cortesia e rispetto
- incoraggi la collaborazione e il confronto con i colleghi per migliorare i risultati e le competenze professionali dello staff
- sia un esempio sostenendo attivamente il principio di pari opportunità
- segnali alla Direzione qualsiasi forma di discriminazione di cui sia stato vittima o testimone

Salute e sicurezza

La nostra azienda considera benessere, salute e sicurezza come obiettivi prioritari.

Per questo motivo offre ambienti di lavoro e attrezzature sicure ai propri lavoratori e monitora il proprio impatto sull'ambiente per preservare la comunità locale in cui opera.

Promuoviamo la cultura della sicurezza, attraverso informazione e formazione adeguata a tutti i lavoratori, affinché il rispetto di norme e procedure sia costantemente attuato, a tutela della sicurezza di tutto lo staff.

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore:

- rispetti tutte le normative vigenti in materia di salute e sicurezza
- utilizzi i dispositivi di protezione individuale in modo appropriato e segnali eventuali anomalie
- segnali tempestivamente la propria incapacità temporanea a svolgere il compito affidatogli in modo sicuro
- incoraggi i colleghi a rispettare le regole di prevenzione e salute previste
- collabori e partecipi al miglioramento dei sistemi di prevenzione, segnalando eventuali anomalie delle attrezzature in uso
- segnali tempestivamente al Preposto per la sicurezza qualsiasi incidente, infortunio, condizione non sicura e non salubre, imprevisto, sversamento in modo da adottare tempestivamente le misure più idonee per mitigare il rischio o controllare la situazione
- si comporti in modo responsabile rispettando il divieto di assunzione di alcool e droghe

Utilizzo di beni e dispositivi digitali dell'azienda

Se.co.pack richiede che tutti i beni di sua proprietà vengano utilizzati responsabilmente dai lavoratori, avendone cura, monitorandone il corretto funzionamento, evitando ogni uso improprio.

In nessun caso le proprietà aziendali potranno essere utilizzate per scopi diversi da quelli lavorativi.

In particolare, le risorse informatiche non potranno essere utilizzate per scopi in contrasto con norme, leggi e regolamenti, con l'ordine pubblico o la decenza.

Le informazioni contenute negli strumenti informatici dovranno essere protette da password mantenute segrete, così come le credenziali necessarie per l'utilizzo di programmi software aziendali.

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore:

- non danneggi le attrezzature affidategli
- non utilizzi le attrezzature affidategli per scopi differenti da quello lavorativo

Riservatezza

Se.co.pack richiede che tutte le informazioni acquisite in ambito lavorativo vengano considerate riservate, in quanto patrimonio dell'azienda.

Informazioni e documenti dovranno essere utilizzati con cura e diligenza, per proteggere e conservare (anche dopo la fine del rapporto di lavoro) informazioni e dati la cui divulgazione potrebbe rappresentare un danno per l'azienda.

Per informazioni riservate si intendono tutte le informazioni non pubblicate ufficialmente e comprendono: dati, know how, registrazioni, appunti, relazioni, fotografie, ricette e qualsiasi altro materiale pertinente all'organizzazione aziendale, alle operazioni finanziarie e amministrative, alle attività commerciali, di ricerca e sviluppo.

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore:

- comprenda l'importanza della riservatezza delle informazioni acquisite durante la sua attività lavorativa e si assuma la responsabilità personale per il loro utilizzo, conservazione, protezione, conservazione o eliminazione.
- utilizzi in modo corretto le risorse informatiche
- sia attento a non divulgare informazioni aziendali in luoghi pubblici e adotti tutte le misure necessarie a proteggere informazioni e dispositivi informatici fuori dal luogo di lavoro
- segnali alla Direzione qualsiasi evento che possa avere un impatto sulla sicurezza delle informazioni

RELAZIONI ESTERNE

Correttezza, rispetto per le persone e per gli impegni presi, trasparenza e disponibilità all'ascolto di chiunque entri in contatto con l'azienda sono la consuetudine in Se.co.pack

Riteniamo che agire in modo coerente con questi principi contribuisca a mantenere ed accrescere la fiducia di collaboratori, clienti, fornitori.

Comunicazioni esterne

Le comunicazioni esterne sono lo specchio dell'azienda.
Ci impegniamo quindi a comunicare in modo responsabile, fornendo informazioni corrette e veritiere affinché i clienti possano operare scelte consapevoli.

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore o collaboratore:

- comprenda l'importanza e l'efficacia di una comunicazione corretta e agisca in modo responsabile
- fornisca informazioni tecniche corrette e descriva i nostri prodotti in modo preciso e trasparente
- protegga le informazioni sensibili fornite dall'azienda

Qualità e sicurezza dei prodotti

La nostra mission è creare valore per il cliente e garantire vantaggio ambientale per tutti.

Lavoriamo ogni giorno per garantire la sicurezza e l'elevato livello qualitativo della nostra ampia gamma di film estensibili, che comprende anche film prodotti con materie prime riciclate post consumo (P.C.R.)

Tutti i nostri prodotti sono Reach compliant, 100% riciclabili.

Il loro impiego:

- riduce la quantità di plastica impiegata, migliorando il PACKAGING TO PRODUCT RATIO
- migliora la stabilità dei carichi e garantisce la sicurezza di merci e operatori
- riduce la quantità di rifiuti di imballaggio da gestire in fase post consumo

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore:

- garantisca la qualità dei prodotti
- segnali tempestivamente ai responsabili qualsiasi dubbio relativo a qualità e sicurezza dei prodotti

Correttezza e trasparenza nei rapporti commerciali

Obiettivo di Se.co.pack è stabilire relazioni durature con clienti, fornitori, collaboratori.

Pertanto, ci impegniamo a gestire tutti i nostri rapporti con integrità, trasparenza, onestà e professionalità, affinché le relazioni stabili instaurate con le parti esterne contribuiscano alla reciproca soddisfazione, migliorando la competitività dell'azienda.

Prima di avviare un rapporto commerciale con un nuovo partner, ne verificiamo affidabilità e reputazione e rifiutiamo di intrattenere rapporti commerciali con chiunque ci risulti coinvolto in attività illecite.

Allo stesso modo, rifiutiamo ogni rapporto con fornitori, clienti e partner commerciali che operino in violazione delle leggi riguardanti il lavoro minorile.

Selezioniamo i fornitori in base a competitività, qualità e sicurezza dei prodotti/servizi offerti, integrità e correttezza.

Riteniamo essenziale che tutti i nostri fornitori e partner commerciali si impegnino concretamente a rispettare i principi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore:

- scelga di operare con clienti, partner e fornitori che condividano i nostri valori
- segnali tempestivamente qualsiasi comportamento in contrasto con i principi etici enunciati

Concorrenza leale

La concorrenza leale rappresenta uno stimolo per lo sviluppo e per il miglioramento continuo.

Se.co.pack opera nel rispetto dei principi di integrità, trasparenza e buona fede e in conformità alle regole della concorrenza e del libero mercato

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore o collaboratore:

- operi in conformità alla legislazione vigente e si astenga dal formulare offerte, proposte, accordi che possano influenzare indebitamente la controparte
- si relazioni con clienti o fornitori in modo imparziale, trasparente e onesto
- segnali tempestivamente alla Direzione eventuali problemi di concorrenza sleale

Omaggi, benefici, vantaggi

L'indipendenza delle scelte e dei giudizi è fondamentale affinché qualsiasi impiegato possa svolgere le proprie mansioni nell'interesse dell'azienda o ente in cui lavora.

Se.co.pack scoraggia pertanto lo scambio di omaggi, benefici, vantaggi che superino la semplice cortesia professionale e possano quindi influenzare scelte e comportamenti dell'interlocutore.

Proibisce inoltre di sollecitare, richiedere e accettare omaggi e benefici, che possano rappresentare un mezzo per ottenere trattamenti di favore o un vantaggio competitivo indebito.

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore o collaboratore:

- si astenga dall'offrire o accettare omaggi o benefici che esulino dalla normale cortesia professionale
- non solleciti o richieda regali, articoli gratuiti o benefici che possano essere interpretati come un mezzo per ottenere un vantaggio indebito, creando un'impressione di connivenza o illegalità
- segnali tempestivamente alla Direzione eventuali richieste o comportamenti impropri

Rapporti con Pubblica Amministrazione, Associazioni, Enti

I rapporti tra Se.co.pack e le Istituzioni pubbliche sono improntati ai principi di integrità, collaborazione e non-interferenza, mantenendo aperti i canali di comunicazione e confermando la disponibilità all'ascolto.

Auspichiamo che all'interno della nostra azienda, ciascun lavoratore o collaboratore:

- si astenga da qualsiasi azione che possa essere percepita come influenza indebita
- sia collaborativo nella risposta a qualsiasi richiesta o esigenza formulata da Istituzioni pubbliche, Associazioni o Enti

Sviluppo sostenibile - Environment, Social, Governance

Per Se.co.pack sviluppo sostenibile corrisponde ad un modello di business che, anche nel lungo periodo, garantisca sicurezza e diritti dei lavoratori e della comunità in cui operiamo, protegga le risorse naturali, sostenga la circolarità e crei benessere economico nel rispetto di leggi e regolamenti

Sicurezza e diritti dei lavoratori

I lavoratori ricevono adeguata formazione periodica in materia di sicurezza e salute, monitorata con la sorveglianza sanitaria periodica.

I lavoratori sono regolarmente assunti; il contratto nazionale di riferimento è Gomma Plastica.

Gli straordinari richiesti per esigenze aziendali vengono svolti su base volontaria.

E' riconosciuto il diritto di associazione alle organizzazioni sindacali.

Rapporti con le comunità

Ascoltiamo attivamente le proposte e i bisogni espressi dalla comunità in cui operiamo.

Forniamo sostegno economico alle iniziative culturali e sportive e alle organizzazioni impegnate nell'assistenza pratica per le persone fragili.

Siamo aperti alla collaborazione con organizzazioni impegnate nella ricerca scientifica.

Attività politica

È consuetudine di Se.co.pack non utilizzare le risorse aziendali per sostenere economicamente partiti politici o enti e associazioni legate all'attivismo politico.

Qualsiasi lavoratore o collaboratore di Se.co.pack sia coinvolto in attività politica:

- svolge questa attività a titolo esclusivamente personale, utilizzando il proprio tempo e le proprie risorse, senza pregiudicare il proprio rendimento sul lavoro
- non riceve alcuna forma di sostegno o donazione da parte dell'azienda

Gestione responsabile delle risorse naturali e dell'ambiente

Abbiamo messo a punto un programma quinquennale di efficientamento degli edifici aziendali, che prevede interventi mirati alla riduzione dei consumi energetici e all'impiego di energia autoprodotta da fonti rinnovabili.

La nostra offerta riguarda prodotti che:

- riducono il peso dell'imballaggio e la quantità di plastica utilizzata
- sono il frutto di processi che sfruttano materie prime, acqua ed energia in modo efficiente.
- riducono la quantità di rifiuti di imballaggio da gestire in fase post consumo
- nella gamma Loop e Otto, contengono una percentuale di materie prime riciclate post consumo (P.C.R.)
- sono Reach compliant

Innovazione sostenibile

Ci impegniamo nella ricerca di prodotti innovativi che rendano più sostenibile l'imballaggio dei carichi pallettizzati.

Sviluppiamo i nostri prodotti, affinché l'utilizzatore possa sfruttare in modo efficiente di ogni kg. di plastica acquistata, minimizzando l'impatto sull'ambiente e garantendosi un beneficio economico.

In particolare, ci concentriamo su:

- utilizzo di materie prime sicure e sostenibili, affinché i prodotti siano 100% riciclabili dopo l'uso
- circularità, sia in termini di totale riciclabilità dei prodotti, sia per l'impiego di materie prime riciclate post consumo in fase produttiva
- riduzione dell'impronta totale del prodotto, considerando anche la fase di utilizzo (meno plastica utilizzata a parità di imballaggi effettuati)

Produzione e approvvigionamenti responsabili

Ci impegniamo ad acquistare beni da fornitori che condividano i nostri principi etici, siano impegnati in un percorso di sviluppo sostenibile e siano in grado di garantire il rispetto dei diritti umani e la conformità alle normative nazionali e internazionali.

Riteniamo fondamentale perseguire politiche commerciali responsabili e ci impegniamo a reperire materie prime e prodotti che rispondano ai criteri di sicurezza e sostenibilità.

Conformità a leggi e regolamenti

Ci impegniamo a mantenerci adeguatamente informati in materia di leggi e regolamenti, ad evitare schemi fiscali aggressivi e a adottare misure di controllo per prevenire contenziosi di natura legale e fiscale.

Manteniamo una documentazione accurata e completa di tutte le transazioni e la trasmettiamo ai consulenti contabili e al revisore, affinché le dichiarazioni dei redditi rappresentino fedelmente la situazione dell'azienda.

I rapporti con tutti i consulenti e con il revisore sono improntati alla massima professionalità.

Registrazioni contabili e bilanci

Le informazioni, i documenti e le transazioni sono gestite in modo tempestivo, accurato, tracciabile e veritiero. I libri e le registrazioni sono mantenuti in conformità ai principi contabili e alla legislazione vigente. Rappresentano un quadro corretto della posizione finanziaria e delle performance aziendali.

Anticorruzione

Condanniamo e ripudiamo le pratiche di corruzione, i comportamenti collusivi e illegittimi, le offerte di pagamento o altri benefici o vantaggi materiali (anche in risposta a pressioni illegali) a rappresentanti delle istituzioni o ai loro familiari allo scopo di compensare o influenzare qualsiasi atto ufficiale.

Sono ammesse unicamente forme di cortesia professionale di modico valore, purché non possano essere interpretate come mezzi per ottenere un vantaggio improprio e non compromettano integrità e reputazione dei soggetti coinvolti.

Conflitto di interessi

Richiediamo ai nostri dipendenti e collaboratori di evitare situazioni e attività che comportino un conflitto di interessi.

In particolare è indispensabile che:

- i rapporti personali non possano interferire o influenzare l'imparzialità nello svolgimento delle funzioni aziendali
- non esista un interesse finanziario con concorrenti, fornitori o clienti

Protezione dei dati

Se.co.pack riconosce l'importanza della protezione dei dati e delle informazioni raccolti nel corso delle attività lavorative.

Si assicura pertanto di raccogliere e conservare per il periodo strettamente necessario solo le informazioni indispensabili per scopi specifici e legittimi e di trattare in conformità alle disposizioni vigenti, i dati personali di clienti, fornitori, dipendenti e partner commerciali.

Garantisce che le terze parti a cui delega il trattamento dei dati personali rispettino la legislazione vigente.

Utilizza la crittografia per i dati sensibili e riservati e verifica gli indirizzi e i contenuti di posta elettronica prima di inviarli.

Ha sensibilizzato il proprio personale in merito alla custodia dei documenti e ha richiesto l'utilizzo di password per supporti elettronici.

Divulgazione del Codice di Condotta, segnalazione delle violazioni e misure disciplinari

Se.co.pack si impegna a divulgare il Codice di Condotta a tutti i destinatari e a fornire il necessario supporto per una sua corretta interpretazione.

Il rispetto delle prescrizioni indicate nel Codice di Condotta è indispensabile e qualunque violazione sarà sanzionata, dopo gli opportuni accertamenti.

Nel caso si rendano necessarie misure disciplinari, l'azienda si impegna ad applicarle in modo equo e commisurato al tipo di violazione commessa, indipendentemente dalla posizione ricoperta.

Eventuali violazioni segnalate, saranno esaminate e valutate.

L'azienda si impegna a garantire la riservatezza a chiunque segnali una violazione, assicurandosi che non subisca nessuna ritorsione.

Se.co.pack Srl
Via Archimede 13
27055 Rivanazzano
Terme (PV)
P.IVA 02053960189

www.secopack.eu
info@secopack.eu
T. 0383.374611

